



ประกาศเทศบาลตำบลหนองลาด  
เรื่อง การกำหนดจำนวนครั้งของการมาสาย  
สำหรับพนักงานเทศบาล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล และพนักงานจ้าง  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

อาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสกลนคร เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ และตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสกลนครที่เห็นชอบให้มีการแก้ไขประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสกลนครเรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๕๙ โดยได้มีการกำหนดเงื่อนไขให้พนักงานเทศบาลซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในแต่ละครั้งต้องไม่มาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่นายกเทศมนตรีกำหนดเป็นหนังสือก่อนแล้ว

ทั้งนี้ เพื่อให้เป็นแนวทางการปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เทศบาลตำบลหนองลาด จึงขอประกาศกำหนดจำนวนครั้งของการมาสาย เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับพนักงานเทศบาล การเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง โดยมีหลักเกณฑ์ดังนี้

๑. การมาปฏิบัติราชการในครึ่งปีแรก (๑ ต.ค. ถึง ๓๑ มี.ค. ของปีถัดไป) มาสายได้ไม่เกิน ๑๘ ครั้ง  
๒. การมาปฏิบัติราชการในครึ่งปีหลัง (๑ เม.ย. ถึง ๓๐ ก.ย. ของปีถัดไป) มาสายได้ไม่เกิน ๑๘ ครั้ง  
๓. ผู้รับการประเมินที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ๒ ขั้นทั้งปี เลื่อนเงินเดือนในระดับดีเด่น หรือเพิ่มค่าตอบแทนจ้างร้อยละ ๓ แล้วแต่กรณี จะต้องมีการมาปฏิบัติงานในห้วงระยะเวลาการปฏิบัติงานในแต่ละรอบการประเมิน เว้นมีเหตุจำเป็น ดังนี้

๓.๑ จำนวนการมาทำงานสายไม่เกิน ๑๒ ครั้ง

๓.๒ ไม่ขาดราชการ

๓.๓ มีผลการปฏิบัติราชการที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งขึ้น หรือระดับดีเด่นแล้วแต่กรณี และอยู่ในหลักเกณฑ์ประการใดประการหนึ่งหรือหลายประการดังต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่และมีผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับดีเด่นและมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอันก่อให้เกิดประโยชน์และผลดียิ่งต่อทางราชการและสังคมจนถือเป็นตัวอย่างที่ดีได้

(๒) ปฏิบัติงานโดยมีความคิดริเริ่มในเรื่องใดเรื่องหนึ่ง หรือได้ค้นคว้าหรือประดิษฐ์สิ่งใดสิ่งหนึ่งซึ่งเป็นประโยชน์ต่อทางราชการเป็นพิเศษ และทางราชการได้ดำเนินการตามความคิดริเริ่ม หรือได้รับรองให้ใช้การค้นคว้าหรือสิ่งประดิษฐ์นั้น

(๓) ปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่มีสถานการณ์ตราครุฑร้ายแรงหรือภัยอันตรายมากหรือมีการต่อสู้เสี่ยงต่อความปลอดภัยของชีวิตเป็นกรณีพิเศษ

(๔) ปฏิบัติงานที่มีภาระหน้าที่หนักเกินกว่าระดับตำแหน่งจนเกิดประโยชน์ต่อทางราชการเป็นพิเศษ และปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่ของตนเป็นผลดีด้วย

(๕) ปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่ด้วยความตรากตรำเหน็ดเหนื่อย ยากลำบากเป็นพิเศษ และงานนั้นได้ผลดียังเป็นประโยชน์ต่อทางราชการและสังคม

(๖) ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้กระทำการกิจการอย่างใดอย่างหนึ่งจนสำเร็จเป็นผลดียิ่งแก่ประเทศชาติ

๔. ผู้รับการประเมินที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑.๕ ขั้นทั้งปี เลื่อนเงินเดือนระดับตีมาก หรือเพิ่มค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ร้อยละ ๒ จะต้องมีผลการปฏิบัติราชการในห้วงระยะเวลาในแต่ละรอบการประเมิน ดังนี้

๔.๑ จำนวนการมาสายไม่เกิน ๑๘ ครั้ง

๔.๒ ไม่ขาดราชการ

๔.๓ พนักงานเทศบาล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ต้องมีผลการประเมินการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๗๐

๔.๔ พนักงานจ้างจะต้องมีผลการประเมินการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๗๕

๕. การมาปฏิบัติราชการในรอบประเมินครั้งที่ ๑ (ครึ่งปีแรก) หรือรอบประเมินครั้งที่ ๒ (ครึ่งปีหลัง) ในแต่ละครั้ง หากพนักงานเทศบาล ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล และพนักงานจ้าง มาทำงานสายเกิน ๑๘ ครั้ง จะไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน การเลื่อนเงินเดือน และการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างในรอบการประเมินนั้น

๖. การตรวจสอบเวลาการมาและการกลับก่อนเวลาราชการ หากมีเหตุจำเป็นให้ระบุสาเหตุในสมุดลงเวลาราชการ

๗. ในกรณีมีราชการ เช่น การประชุม อบรมสัมมนา เดินทางไปราชการ หรือการลา เมื่อเสร็จสิ้นภารกิจให้ลงบันทึกในสมุดลงเวลาราชการ โดยระบุช่วงเวลา วันเวลา ที่ไปปฏิบัติภารกิจหรือการลา (หากไม่ลงบันทึกในสมุดลงเวลาราชการถือว่าขาดราชการ)

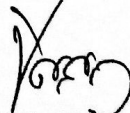
๘. การไม่ลงชื่อในสมุดลงเวลาราชการถือว่าขาดราชการ

๙. ห้ามไม่ให้ลงเวลาการมาปฏิบัติงานแทนเพื่อนร่วมงาน

ทั้งนี้ ให้นำสถิติจำนวนครั้งการมาสาย และการมาปฏิบัติงานตามประกาศนี้ ไปใช้ในการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล และพนักงานจ้าง ในสังกัดเทศบาลตำบลหนองลาด เพื่อประกอบการพิจารณาการดำเนินการด้านการบริหารงานบุคคล ได้แก่ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การเลื่อนเงินเดือน การเพิ่มค่าตอบแทนพนักงานจ้าง การประเมินเพื่อเลื่อนระดับในตำแหน่งที่สูงขึ้น หากกรณีพนักงานเทศบาล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล และพนักงานจ้าง ผู้ใดฝ่าฝืนหรือจงใจไม่ปฏิบัติตามประกาศนี้ จะต้องได้รับโทษทางวินัย

ประกาศ ณ วันที่

ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายปัญญา คำทองไชย)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองลาด