



ประกาศเทศบาลตำบลหนองลาด

เรื่อง การกำหนดจำนวนครั้งของการมาสาย

ประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับพนักงานเทศบาล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา
และการเพิ่มค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

อาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และประกาศ
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสกลนคร เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงาน
เทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ และตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสกลนครที่เห็นชอบให้มีการแก้ไข
ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสกลนคร เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือน
พนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๙๙ โดยได้มีการกำหนดเงื่อนไขให้พนักงาน
เทศบาลซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในแต่ละครั้งต้องไม่มาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่
นายกเทศมนตรีกำหนดเป็นหนังสือก่อนแล้ว

ทั้งนี้ เพื่อให้เป็นแนวทางการปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เทศบาลตำบล
หนองลาด จึงขอประกาศกำหนดจำนวนครั้งของการมาสาย จำนวนครั้งการทำงานสาย เพื่อใช้
ประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับพนักงานเทศบาล ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
และการเพิ่มค่าตอบแทนให้กับพนักงานจ้าง โดยอนุโลมใช้กับพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปด้วย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยมีหลักเกณฑ์ดังนี้

๑. สามารถปฏิบัติราชการในรอบครึ่งปี ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค. – ๓๑ มี.ค.) จะต้องมาสายได้ไม่เกิน ๑๕ ครั้ง
๒. สามารถปฏิบัติราชการในรอบครึ่งปี ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย. – ๓๐ ก.ย.) จะต้องมาสายไม่เกิน ๑๕ ครั้ง
๓. ผู้รับการประเมินที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน (๒ ขั้นทั้งปี) และเพิ่มค่าตอบแทน
พนักงานจ้าง ๓ % จะต้องมีผลการมาปฏิบัติงานในห่วงระยะเวลาการปฏิบัติราชการหากเดือน ๑ รอบการ
ประเมิน (เว้นแต่มีเหตุจำเป็น) ดังนี้

๓.๑ จำนวนการมาทำงานสายไม่เกิน ๑๒ ครั้ง

๓.๒ ไม่ขาดราชการ

๓.๓ มีผลการปฏิบัติราชการที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครึ่งปี แล้วอยู่ใน
หลักเกณฑ์ประกาศได้ประการหนึ่งหรือหลายประการดังต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่และมีผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับดีเด่นและมีประสิทธิภาพและ
ประสิทธิผลอันก่อให้เกิดประโยชน์และผลดียิ่งต่อทางราชการและสังคมจนถือเป็นตัวอย่างที่ดีได้

(๒) ปฏิบัติงานโดยมีความคิดริเริ่มในเรื่องใดเรื่องหนึ่ง หรือได้ค้นคว้าหรือประดิษฐ์สิ่งใดสิ่ง
หนึ่งซึ่งเป็นประโยชน์ต่อทางราชการเป็นพิเศษ และทางราชการได้ดำเนินการตามความคิดริเริ่ม หรือได้
รับรองให้ใช้การค้นคว้าหรือสิ่งประดิษฐ์นั้น

(๓) ปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่มีสถานการณ์ตกรากตระเสียงอันตรายมากหรือมีการต่อสู้เสียงต่อ
ความปลอดภัยของชีวิตเป็นกรณีพิเศษ

(๔) ปฏิบัติงานที่มีภาระหน้าที่หนักเกินกว่าระดับตำแหน่งจนเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ
เป็นพิเศษ และปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่ของตนเป็นผลดีด้วย

(๕) ปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยความตระหนึดเห็นด้วย ยกเว้นเป็นพิเศษและงานนั้นได้ผลดียิ่งเป็นประโยชน์ต่อทางราชการและสังคม

(๖) ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้กระทำการอย่างโดยย่างหนักสำเร็จเป็นผลดียิ่งแก่ประเทศชาติ

๔. ผู้รับการประเมินที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน (๑.๕ ขั้นทั้งปี) และเพิ่มค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ๒ % จะต้องมีผลการปฏิบัติราชการในห้วงระยะเวลาการปฏิบัติราชการหากเดือน ดังนี้

๔.๑ จำนวนการมาสายไม่เกิน ๑๙ ครั้ง

๔.๒ ไม่ขาดราชการ

๔.๓ มีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๗๕%

๕. การมาปฏิบัติราชการในรอบครึ่งปี ครั้งที่ ๑ หรือครั้งที่ ๒ ในแต่ละครึ่ง หากพนักงานเทศบาลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และเลื่อนค่าตอบแทนให้กับพนักงานจ้าง มาทำงานสายเกิน ๑๙ ครั้ง จะไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นในการประเมินนั้น

๖. การตรวจสอบเวลาการมาและการกลับก่อนเวลาราชการ หากมีเหตุจำเป็นให้ระบุสาเหตุในสมุดลงเวลาราชการ

๗. ในกรณีมีการกิจราชการ เช่น ประชุม อบรมสัมมนา เดินทางไปราชการ หรือลา เมื่อเสร็จสิ้นภารกิจให้ลงบันทึกในสมุดลงเวลาช่วง วันเวลา ที่ไปปฏิบัติภารกิจหรือลา (หากไม่ลงบันทึกในสมุดลงเวลาราชการถือว่าขาดราชการ)

๘. การไม่ลงชื่อในสมุดลงเวลาราชการถือว่าขาดราชการ

๙. ห้ามไม่ให้ลงเวลาการมาปฏิบัติงานให้เพื่อร่วมงาน

ทั้งนี้ ให้ประกาศของเทศบาลต่ำบลนองลาด เรื่อง กำหนดเวลาการปฏิบัติราชการ จำนวนวันลาจำนวนครั้งการทำงานสาย ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล พนักงานจ้าง เป็นส่วนหนึ่งในการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติราชการของพนักงาน เทศบาลต่ำบลนองลาด พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้าง เพื่อนำเสนอพิจารณาความดีความชอบในการเลื่อนขั้นเงินเดือน รวมทั้งการประเมินเลื่อนระดับ หากกรณีพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้าง ผู้ได้ฝ่าฝืนหรือจะใจมีเจตนาไม่ปฏิบัติตามระเบียบหรือประกาศในระบบราชการ จะต้องได้รับโทษทางวินัย ๕ สถาน

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายปัญญา คำทองไชย)

นายกเทศมนตรีต่ำบลนองลาด