



คำสั่งเทศบาลตำบลหนองลาด

ที่ ๑๕๔ / ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมเทศบาลตำบลหนองลาด

อาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่ให้องค์กรมีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรม และกำหนดให้มีกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่อยู่ในความรับผิดชอบ รวมถึงให้มีการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของเทศบาลตำบลหนองลาด เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลหนองลาด โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังนี้

- | | | |
|----------------------------|------------------|------------------|
| ๑. นายอนุชา ภิญญะพงษ์ | ปลัดเทศบาล | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายคมกฤษ เทียมโคกรวด | รองปลัดเทศบาล | รองประธานกรรมการ |
| ๓. นายสุรพงศ์ เสนาคำ | ผอ.กองช่าง | คณะทำงาน |
| ๔. นายอนุชา ศรีวะโสภာ | ผอ.กองการศึกษา | คณะทำงาน |
| ๕. นางพิสมัย กางทอง | ผอ.กองคลัง | คณะทำงาน |
| ๖. นางสาวหวานเย็น แสนหอม | หัวหน้าสำนักปลัด | คณะทำงาน |
| ๗. นายธีทัต โพธิ์ศรี | นักทรัพยากรบุคคล | เลขานุการ |
| ๘. ให้ทั้งนี้ให้คณะกรรมการ | | |

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในหน่วยงาน จัดทำแผนการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต และดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว และรายงานผลตามแผนการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๐ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

สั่ง ณ วันที่ ๑๐ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายธงชัย เล็กอ่อน)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองลาด

แนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรม ที่ควรทำและไม่ควรทำ (Do's & Don't) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เทศบาลตำบลหนองลาด อำเภอเมืองสกลนคร จังหวัดสกลนคร

.....

เพื่อให้พนักงาน และเจ้าหน้าที่ เทศบาลตำบลหนองลาด มีความเข้าใจในประมวลจริยธรรมมากขึ้นสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม เพื่อให้ควรแก่ความไว้วางใจและความเชื่อมั่นของประชาชนดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีงาม จึงสรุปแนวทางการปฏิบัติงานที่ควรทำ และไม่ควรทำ ดังนี้

หลักการ/ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
๑.ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	<ul style="list-style-type: none"> - ตระหนักและยึดมั่นในหลักการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข - รับฟังความเห็นของเพื่อนร่วมงาน หรือผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียและนำความ คิดเห็นที่เป็นประโยชน์ไปใช้ในการ ปฏิบัติงาน และ/หรือประกอบการพิจารณาการพัฒนากรท างานให้ดี ยิ่งขึ้น - ปฏิบัติหน้าที่โดยสามารถอธิบาย เหตุผลในเรื่องต่างๆ ข้อมูลที่จำเป็น ให้ผู้เกี่ยวข้องได้ทราบด้วย - การปฏิบัติ หน้าที่ จำเป็น ต้องตัดสินใจ ด้วยเสียงข้างมากและจะต้องให้ ความสำคัญ แก่ความคิดความเห็นของเสียงส่วนน้อยด้วย 	<ul style="list-style-type: none"> - แสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการต่อต้านปกครอง ระ บ อ บ ป ระ ช า ธิ ป ไ ต ย อ น มี พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข - ใช้อำนาจบังคับหรือแสดงพฤติกรรมที่ ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็น การกดดันให้เพื่อนชนร่วมงาน ผู้มีส่วน เกี่ยวข้องผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หรือผู้อื่น ปฏิบัติตามความต้องการของตน - ปล่อยปลະละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบ เห็นว่ามี การกระทำที่ไม่จงรักภักดีต่อ สถาบันต่อพระมหากษัตริย์
๒.ซื่อสัตย์ สุจริตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อหน้าที่	<ul style="list-style-type: none"> - ตระหนักในบทบาทหน้าที่ รับผิดชอบทั้งในหน้าที่ราชการที่ดี และข้าราชการที่ดี - ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ รวดเร็วเต็มกำลังความสามารถและ กล้ารับผิดชอบในความผิดพลาดที่ เกิดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้ง พร้อมรับการตรวจสอบจากบุคคล หรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการ ตรวจสอบ - เสียสละและอุทิศตนในการทำงาน 	<ul style="list-style-type: none"> - ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่โดย ไม่คำนึงถึง ความเสียหายที่อาจจะเกิดขึ้น - ต่องานต่อองค์กร ต่อรัฐบาลต่อประชาชน หรือต่อประเทศชาติ - ปล่อยปลະละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบ เห็นว่ามี การกระทำที่ขาดความรับผิดชอบ ต่อหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความล่าช้าไม่ โปร่งใส

มาตรฐานทางจริยธรรม	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
<p>๓. กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ตระหนัก และยึดมั่นในคุณความดี และประพฤติปฏิบัติตนให้สอดคล้อง กับคำสอนหรือหลักปฏิบัติของศาสนา และให้เหมาะสม ในฐานะ ที่เป็นข้าราชการ - ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักความถูกต้อง ตามหลักกฎหมาย หลักวิชาการและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง - ปฏิบัติหน้าที่โดยกล้าแสดงความคิดเห็นหรือ ทักท้วงเมื่อพบว่ามีกรกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง 	<ul style="list-style-type: none"> - ประพฤติปฏิบัติตนตามความพึงพอใจ ส่วนตัวโดยไม่คำนึงถึงหลักคำสอนของ ศาสนา หรือ ความเหมาะสมในการเป็น ข้าราชการที่ดี - ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงหลัก กฎหมายหลัก วิชาการ และแนวปฏิบัติที่ เกี่ยวข้อง - ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบ เห็นว่ามีกร กระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง
<p>๔. คิดถึงประโยชน์ส่วน ร่วม มากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และ มี จิตสาธารณะ</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ของราชการ ประชาชนหรือประเทศชาติ เป็นหลัก - ละเว้นการเรียกรับหรือดำเนินการใด ที่ประสงค์จะ ให้ตนเองได้รับประโยชน์ตอบแทนจากการ ปฏิบัติหน้าที่ 	<ul style="list-style-type: none"> - ใช้ความรู้สึกส่วนตัวในการปฏิบัติหน้าที่เมื่อคดีต้องงาน ปฏิบัติ ต่อผู้ร่วมปฏิบัติ ต่อ ผู้ร่วมงาน ต่อองค์กร ต่อรัฐบาล หรือต่อ ประชาชน - ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้เกิดประโยชน์ของตัวเองมากกว่า คำนึงถึงประโยชน์ของ ส่วนรวม - ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบ เห็นว่ามีกร กระทำที่นำความคิดเห็น ส่วนตัวมาใช้ปะปนกับ การปฏิบัติหน้าที่ - ใช้ตำแหน่งหน้าที่เรียกรับ ยอมรับ หรือ ดำเนินการอื่นใด เพื่อแสวงหาประโยชน์ ส่วนตน - กระทำการอันเป็นการก่อให้เกิดความเคลือบแคลง สงสัยว่าเป็นการเอื้อประโยชน์โดยมิชอบให้ ตนเอง หรือบุคคลอื่น - ใช้อำนาจหน้าที่ตำแหน่งกลั่นแกล้ง ผู้ใต้บังคับบัญชาหรือบุคคลอื่นให้ได้รับความ เสียหาย - ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบ เห็นว่ามีกรกระทำที่นำตำแหน่งหน้าที่ไป ใช้แสวงหา ประโยชน์ส่วนตน

หลักการ/ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
<p>๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึง ถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อให้ งานบรรลุเป้าหมายอย่างดีที่สุด - รักษาและพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดี เพื่อเพิ่มศักยภาพการทำงาน ให้ดียิ่งขึ้น 	<ul style="list-style-type: none"> - ปฏิบัติหน้าที่โดยให้ความสำคัญกับ กระบวนการที่ระเบียบหรือกฎหมายไม่ได้ กำหนดไว้ จนไม่คำนึงถึงผลสำเร็จของงาน - ปล่อยปลະລະเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบ เห็นว่ามี การปฏิบัติหน้าที่ไม่เต็ม ความสามารถที่มีอยู่ หรือตาม มาตรฐานเดิมที่เคยปฏิบัติหรือตามความพึงพอใจ ส่วนตัว
<p>๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงความเป็นธรรมที่มีผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในเรื่องนั้นๆ จะได้รับ ทั้งทางตรงและทางอ้อม - ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ ผู้มาติดต่อราชการด้วยอัธยาศัยที่ดี สุภาพและสร้างความประทับใจแก่ ประชาชนผู้ขอมารับบริการ ด้วยน้ำใสใจจริง - ตระหนัก เคารพ และปฏิบัติหน้าที่ ตามที่กำหนด ในรัฐธรรมนูญในฐานะประชาชนชาวไทย - ปฏิบัติหน้าที่ในความรับผิดชอบให้ เป็นไปตามที่รัฐธรรมนูญหรือกฎหมาย ที่เกี่ยวข้องกำหนด และ ทักท้วงเมื่อ พบว่า มีการกระทำที่ไม่สอดคล้องกับ รัฐธรรมนูญหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง 	<ul style="list-style-type: none"> - ปฏิบัติหน้าที่โดยนำความเชื่อส่วนตัวทาง การเมืองมาใช้ในการเลือกปฏิบัติราชการ ในเรื่อง ต่างๆ - แสดงความคิดเห็นต่อสาธารณะโดยไม่ คำนึงถึง หน้าที่ความรับผิดชอบในฐานะที่ เป็นข้าราชการที่ต้อง ความเป็นกลาง ทางการเมือง - มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่โดยเลือก ปฏิบัติอย่างไม่ เป็นธรรมปล่อยปลະລະเลย หรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่า มีการเลือก ปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม - ใช้ช่องว่างของกฎหมาย/ระเบียบบกระทำการอัน เป็นการก่อให้เกิดความเคลือบ แคลงสงสัยว่าเป็น การไม่ซื่อสัตย์สุจริต - กระทำการละเว้นหรือละเมิดทั้ง กฎหมายทั้ง ในการปฏิบัติราชการและการ ดำเนินชีวิตส่วนตัว - ปล่อยปลະລະเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบ เห็นว่ามี การกระทำที่เป็นการละเว้นหรือละเมิดการปฏิบัติตาม รัฐธรรมนูญหรือกฎหมาย

หลักการ/ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
๗ . ดำรงตนเป็น แบบอย่างที่ดี และรักษา ภาพลักษณ์ของ ทางราชการ	<ul style="list-style-type: none">- ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ ตาม ประมวลจริยธรรม- ไม่กระทำการใดๆอันอาจนำความ เสื่อมเสียและ ไม่ไว้วางใจให้เกิดแก่ส่วนราชการ-ตระหนักอยู่เสมอว่าตนเองอยู่ในฐานะ ข้าราชการ ต้องดำรงตนให้เป็นแบบอย่างที่ดี รักษาชื่อเสียงภาพลักษณ์ของข้าราชการและส่วน ราชการของตน- ตักเตือนข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ ของรัฐหาก พบเห็นว่ามีพฤติกรรมเป็น การทำลายชื่อเสียงหรือภาพลักษณ์ ของราชการ	<ul style="list-style-type: none">- ประพฤติและปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ ไม่ สอดคล้องกับประมวลจริยธรรม

วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น.นายธงชัย เล็กอ่อน นายกเทศมนตรีตำบลหนองลาด ได้ประชุม พนักงานเทศบาลตำบลหนองลาด และพนักงานจ้าง เพื่อชี้แจงและทำความเข้าใจในแนวทางการปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ Dos & Don'ts ทั้งในส่วนของจริยธรรมหลักและจริยธรรมทั่วไป เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน และปฏิบัติตน และแจ้งประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้เพื่อทุกคนถือปฏิบัติ และใช้เป็นหลักเกณฑ์ประกอบการเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าตอบแทน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ผู้โพส : admin











