

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี เทศบาลตำบลหนองลาด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เทศบาลตำบลหนองลาด จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภท ทุกระดับ มีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ต่อไป ดังนี้

๑. วางแผนการบริหารอัตรากำลังให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับบทบาทและภารกิจขององค์กร
 ๒. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน
 ๓. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และภารกิจขององค์กร
- เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
๔. ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
 ๕. เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการบริหารทรัพยากรบุคคล และสามารถตรวจสอบได้
 ๖. พัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้มีความเหมาะสม และตรงกับความต้องการของบุคลากร

ผลการบริหารทรัพยากรบุคคล เทศบาลตำบลหนองลาด
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผลการบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ			ระยะเวลาในการดำเนินการ
	ยังไม่ได้ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	
๑. การส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม การมีส่วนร่วมกิจกรรม ในด้านต่าง ๆ ให้กับพนักงานและหน่วยงาน			√	ไตรมาสที่ ๑
๒. โครงการอบรมสัมมนา ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงาน เทศบาลพนักงานจ้าง			√	ไตรมาสที่ ๒
๓. แผนงานสร้างสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากรในองค์กร และ ผู้บริหาร ประจำปีพ.ศ.๒๕๖๗			√	ไตรมาสที่ ๒
๔. กิจกรรมการทำงานเป็นทีม กิจกรรมจิตอาสา กิจกรรม บำเพ็ญตนต่อสาธารณประโยชน์			√	ไตรมาสที่ ๒,๔

ผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล เทศบาลตำบลหนองลาด
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

โครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ			ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ
	ยังไม่ได้ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ		
๑.ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม การมีส่วนร่วม กิจกรรม ใน ด้านต่าง ๆ ให้กับพนักงานในองค์กร			√	ไม่ใช้งบประมาณ	ไตรมาสที่ ๑,๒,๓,๔
๒. โครงการฝึกอบรมด้านคุณธรรม จริยธรรม			√	๑๐,๐๐๐	มิถุนายน ๒๕๖๗
๓. การประชุมถ่ายทอดนโยบายบริหาร ระหว่าง ผู้บังคับบัญชา กับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน การสร้างสัมพันธ์ อันดีระหว่าง บุคลากรภายในองค์กร			√	ไม่ใช้งบประมาณ	มกราคม ๒๕๖๗
๔.ส่งเสริมกิจกรรมการทำงานเป็นทีม กิจกรรมจิตอาสา กิจกรรมบำเพ็ญต่อสาธารณประโยชน์			√	ไม่ใช้งบประมาณ	ไตรมาสที่ ๒,๔