



คำสั่งเทศบาลตำบลหนองลาด

ที่ ๔๕๕ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมเทศบาลตำบลหนองลาด

\*\*\*\*\*

อาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่ให้องค์กรมีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรม และกำหนดให้มีกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่อยู่ในความรับผิดชอบ รวมถึงให้มีการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของเทศบาลตำบลหนองลาด เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลหนองลาด โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังนี้

- |                            |                  |                  |
|----------------------------|------------------|------------------|
| ๑. นายอนุชา ภิญญะพงษ์      | ปลัดเทศบาล       | ประธานกรรมการ    |
| ๒. นายคมกฤษ เทียมโคกรวด    | รองปลัดเทศบาล    | รองประธานกรรมการ |
| ๓. นายสุรพงศ์ เสนาคำ       | ผอ.กองช่าง       | คณะทำงาน         |
| ๔. นายอนุชา ศรีวะโสภาก     | ผอ.กองการศึกษา   | คณะทำงาน         |
| ๕. นางพิสมัย กางทอง        | ผอ.กองคลัง       | คณะทำงาน         |
| ๖. นางสาวหวานเย็น แสนหอม   | หัวหน้าสำนักปลัด | คณะทำงาน         |
| ๗. นายธีทัต โพธิ์ศรี       | นักทรัพยากรบุคคล | เลขานุการ        |
| ๘. ให้ทั้งนี้ให้คณะกรรมการ |                  |                  |

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในหน่วยงาน จัดทำแผนการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต และดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว และรายงานผลตามแผนการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๐ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

สั่ง ณ วันที่ ๑๐ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายธงชัย เล็กอ่อน )

นายกเทศมนตรีตำบลหนองลาด

แนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรม ที่ควรทำและไม่ควรทำ (Do's & Don't) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เทศบาลตำบลหนองลาด อำเภอเมืองสกลนคร จังหวัดสกลนคร

.....

เพื่อให้พนักงาน และเจ้าหน้าที่ เทศบาลตำบลหนองลาด มีความเข้าใจในประมวลจริยธรรมมากขึ้นสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม เพื่อให้ควรแก่ความไว้วางใจและความเชื่อมั่นของประชาชนดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีงาม จึงสรุปแนวทางการปฏิบัติงานที่ควรทำ และไม่ควรทำ ดังนี้

หลักการ/ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
๑. ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ตระหนักและยึดมั่นในหลักการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข</li> <li>- รับฟังความเห็นของเพื่อนร่วมงาน หรือผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียและนำความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ไปใช้ในการ ปฏิบัติงาน และ/หรือประกอบการพิจารณาการพัฒนากรท งานให้ดีขึ้น</li> <li>- ปฏิบัติหน้าที่โดยสามารถอธิบาย เหตุผลในเรื่องต่างๆ ข้อมูลที่จำเป็น ให้ผู้เกี่ยวข้องได้ทราบด้วย</li> <li>- การปฏิบัติหน้าที่จำเป็นต้องตัดสินใจด้วยเสียงข้างมากและจะต้องให้ความสำคัญแก่ความคิดเห็นของเสียงส่วนน้อยด้วย</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- แสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการต่อต้านปกครอง ระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข</li> <li>-ใช้อำนาจบังคับหรือแสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็น การกดดันให้เพื่อนชนร่วมงาน ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หรือผู้อื่น ปฏิบัติตามความต้องการของตน</li> <li>- ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบ เห็นว่ามี การกระทำที่ไม่จงรักภักดีต่อ สถาบันต่อพระมหากษัตริย์</li> </ul>
๒. ซื่อสัตย์ สุจริตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อหน้าที่	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ตระหนักในบทบาทหน้าที่ รับผิดชอบทั้งในหน้าที่ราชการที่ดี และข้าราชการที่ดี</li> <li>- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ รวดเร็วเต็มกำลังความสามารถและ กล้ารับผิดชอบในความผิดพลาดที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่รวมทั้ง พร้อมรับการตรวจสอบจากบุคคลหรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการ ตรวจสอบ</li> <li>- เสียสละและอุทิศตนในการทำงาน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่โดย ไม่คำนึงถึง ความเสียหายที่อาจจะเกิดขึ้น</li> <li>- ต่องานต่อองค์กร ต่อรัฐบาลต่อประชาชน หรือต่อประเทศชาติ</li> <li>- ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบ เห็นว่ามี การกระทำที่ขาดความรับผิดชอบต่อหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความล่าช้าไม่ โปร่งใส</li> </ul>

มาตรฐานทางจริยธรรม	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
<p>๓. กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ตระหนัก และยึดมั่นในคุณความดี และประพฤติปฏิบัติตนให้สอดคล้อง กับคำสอนหรือหลักปฏิบัติของศาสนา และให้เหมาะสม ในฐานะ ที่เป็นข้าราชการ</li> <li>- ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักความถูกต้อง ตามหลักกฎหมาย หลักวิชาการและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง</li> <li>- ปฏิบัติหน้าที่โดยกล้าแสดงความคิดเห็นหรือ ทักท้วงเมื่อพบว่ามีกรกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ประพฤติปฏิบัติตนตามความพึงพอใจ ส่วนตัวโดยไม่คำนึงถึงหลักคำสอนของ ศาสนา หรือ ความเหมาะสมในการเป็น ข้าราชการที่ดี</li> <li>- ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงหลัก กฎหมายหลัก วิชาการ และแนวปฏิบัติที่ เกี่ยวข้อง</li> <li>- ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบ เห็นว่ามีกร กระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง</li> </ul>
<p>๔. คิดถึงประโยชน์ส่วน ร่วม มากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และ มี จิตสาธารณะ</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ของราชการ ประชาชนหรือประเทศชาติ เป็นหลัก</li> <li>- ละเว้นการเรียกรับหรือดำเนินการใด ที่ประสงค์จะ ให้ตนเองได้รับประโยชน์ตอบแทนจากการ ปฏิบัติหน้าที่</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ใช้ความรู้สึกส่วนตัวในการปฏิบัติหน้าที่เมื่อคดีต้องงาน ปฏิบัติ ต่อผู้ร่วมปฏิบัติ ต่อ ผู้ร่วมงาน ต่อองค์กร ต่อรัฐบาล หรือต่อ ประชาชน</li> <li>- ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้เกิดประโยชน์ของตัวเองมากกว่า คำนึงถึงประโยชน์ของ ส่วนรวม</li> <li>- ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบ เห็นว่ามีกร กระทำที่นำความคิดเห็น ส่วนตัวมาใช้ปะปนกับ การปฏิบัติหน้าที่</li> <li>- ใช้ตำแหน่งหน้าที่เรียกรับ ยอมรับ หรือ ดำเนินการอื่นใด เพื่อแสวงหาประโยชน์ ส่วนตน</li> <li>- กระทำการอันเป็นการก่อให้เกิดความเคลือบแคลง สงสัยว่าเป็นการเอื้อประโยชน์โดยมิชอบให้ ตนเอง หรือบุคคลอื่น</li> <li>- ใช้อำนาจหน้าที่ตำแหน่งกลั่นแกล้ง ผู้ใต้บังคับบัญชาหรือบุคคลอื่นให้ได้รับความ เสียดาย</li> <li>- ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบ เห็นว่ามีกรกระทำที่นำตำแหน่งหน้าที่ไป ใช้แสวงหา ประโยชน์ส่วนตน</li> </ul>

หลักการ/ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน	<ul style="list-style-type: none"><li>- ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อให้ งานบรรลุเป้าหมายอย่างดีที่สุด</li><li>- รักษาและพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดี เพื่อเพิ่มศักยภาพการทำงาน ให้ดียิ่งขึ้น</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- ปฏิบัติหน้าที่โดยให้ความสำคัญกับกระบวนการที่ระเบียบหรือกฎหมายไม่ได้ กำหนดไว้ จนไม่คำนึงถึงผลสำเร็จของงาน</li><li>- ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบ เห็นว่ามี การปฏิบัติหน้าที่ไม่เต็ม ความสามารถที่มีอยู่ หรือตามมาตรฐานเดิมที่เคยปฏิบัติหรือตามความพึงพอใจส่วนตัว</li></ul>
๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ	<ul style="list-style-type: none"><li>- ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงความเป็นธรรมที่มีผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในเรื่องนั้นๆ จะได้รับ ทั้งทางตรงและทางอ้อม</li><li>- ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ ผู้มาติดต่อราชการด้วยอัธยาศัยที่ดี สุภาพและสร้างความประทับใจแก่ ประชาชนผู้ขอมารับบริการ ด้วยน้ำใสใจจริง</li><li>- ตระหนัก เคารพ และปฏิบัติหน้าที่ ตามที่กำหนด ในรัฐธรรมนูญในฐานะประชาชนชาวไทย</li><li>- ปฏิบัติหน้าที่ในความรับผิดชอบให้ เป็นไปตามที่รัฐธรรมนูญหรือกฎหมาย ที่เกี่ยวข้องกำหนด และ ทักท้วงเมื่อ พบว่า มีการกระทำที่ไม่สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- ปฏิบัติหน้าที่โดยนำความเชื่อส่วนตัวทาง การเมืองมาใช้ในการเลือกปฏิบัติราชการ ในเรื่องต่างๆ</li><li>- แสดงความคิดเห็นต่อสาธารณะโดยไม่ คำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบในฐานะที่ เป็นข้าราชการที่ต้อง ความเป็นกลาง ทางการเมือง</li><li>- มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่โดยเลือก ปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรมปล่อยปละละเลย หรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การเลือก ปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม</li><li>- ใช้ช่องว่างของกฎหมาย/ระเบียบบกระทำการอัน เป็นการก่อให้เกิดความเคลือบ แคลงสงสัยว่าเป็น การไม่ซื่อสัตย์สุจริต</li><li>- กระทำการละเว้นหรือละเมิดทั้ง กฎหมายทั้ง ในการปฏิบัติราชการและการ ดำเนินชีวิตส่วนตัว</li><li>- ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบ เห็นว่ามี การกระทำที่เป็นการละเว้นหรือละเมิดการปฏิบัติตาม รัฐธรรมนูญหรือกฎหมาย</li></ul>

หลักการ/ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
๗ . ดำรงตนเป็น แบบอย่างที่ดี และรักษา ภาพลักษณ์ของ ทางราชการ	<ul style="list-style-type: none"><li>- ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ ตาม ประมวลจริยธรรม</li><li>- ไม่กระทำการใดๆอันอาจนำความ เสื่อมเสียและ ไม่ไว้วางใจให้เกิดแก่ส่วนราชการ</li><li>-ตระหนักอยู่เสมอว่าตนเองอยู่ในฐานะ ข้าราชการ ต้องดำรงตนให้เป็นแบบอย่างที่ดี รักษาชื่อเสียงภาพลักษณ์ของข้าราชการและส่วน ราชการของตน</li><li>- ตักเตือนข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ ของรัฐหาก พบเห็นว่ามีพฤติกรรมเป็น การทำลายชื่อเสียงหรือภาพลักษณ์ ของราชการ</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- ประพฤติและปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ ไม่ สอดคล้องกับประมวลจริยธรรม</li></ul>

เข้าศึกษาดูงานแลกเปลี่ยนเรียนรู้ศาสตร์พระราช า ณ เรือนจำชั่วคราวเขาไม้แก้ว จังหวัดระยอง  
รายละเอียด : วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖ เทศบาลตำบลหนองลาด โดยนายธงชัย เล็กอ่อน นายกเทศมนตรี  
ตำบลหนองลาด พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครู พนักงานจ้าง  
และเจ้าหน้าที่ เข้าศึกษาดูงานแลกเปลี่ยนเรียนรู้ศาสตร์พระราช า ณ เรือนจำชั่วคราวเขาไม้แก้ว จังหวัดระยอง  
ตามโครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน  
เทศบาล พนักงานครู พนักงานจ้างและเจ้าหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ “หลักสูตรการพัฒนา  
ศักยภาพบุคลากร สู่องค์กรที่มีประสิทธิภาพ และการเสริมสร้างจริยธรรมของเทศบาลตำบลหนองลาด” ที่มา/  
ภาพ : งานกาเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัด

ผู้โพสต์ : admin

















