



รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เทศบาลตำบลหนองลาด
อำเภอเมืองสกลนคร จังหวัดสกลนคร

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๗
นำมาสู่ข้อเสนอแนะในการกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของ เทศบาล
ตำบลหนองลาด ดังนี้

มาตรการ/กิจกรรม	สรุปผลการดำเนินการตาม มาตรการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ ของการดำเนินการ
๑. การสร้างความรู้ความเข้าใจในการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	- ดำเนินการจัดทำคำสั่งเทศบาลตำบลหนองลาด ที่ ๑๒๒/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๗ เรื่องแต่งตั้งคณะกรรม การอำนวยการและ คณะทำงาน การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - จัดประชุมทบทวนปัญหาอุปสรรคใน การดำเนินงานและเตรียมความพร้อม ในการเข้ารับการประเมิน ITA ใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ โดยให้ส่วน ราชการที่เกี่ยวข้องดำเนินการเตรียม ข้อมูลเพื่อเข้ารับการประเมิน ITA	ผู้บริหาร/บุคลากรภายในหน่วยงาน เกิดความรู้ ความเข้าใจในการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) มากขึ้น
๒. พัฒนาระบบการปฏิบัติงานการ ให้บริการประชาชนเป็นไปตามขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด	- ประชุมทบทวนและปรับปรุงคู่มือ การปฏิบัติงาน และให้บริกา รประชาชนให้ทันสมัย ทันเหตุการณ์ - ส่งบุคลากรเข้าร่วมฝึกอบรม เพื่อ เพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจในการ ปฏิบัติงาน - จัดกิจกรรมการสร้างจิตสำนึกในการ ให้บริการประชาชนโดยไม่เลือกปฏิบัติ - เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ขั้นตอนและ ระยะเวลาในการให้บริการประชาชน ผ่านเว็บไซต์ เทศบาลตำบลหนองลาด www.nonglad.go.th, Facebookเทศบาลตำบลหนองลาด , ประชาสัมพันธ์ เสียงตามสาย, Line Q&A	- มีคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน บริการประชาชนเป็นไปตามขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด - มีคู่มือมาตรฐานการให้บริการ ประชาชนครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน - บุคลากรมีทักษะความรู้ ความ เข้าใจในการปฏิบัติงานตามอำนาจ หน้าที่ - ประชาชนได้รับการอย่างเท่าเทียม เกิดความพึงพอใจ - ประชาชนได้รับทราบภารกิจงาน และขั้นตอนระยะเวลาในการเข้ารับ บริการทั่วถึง

มาตรการ/กิจกรรม	สรุปผลการดำเนินการตาม มาตรการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ ของการดำเนินการ
๓. การปลูกจิตสำนึกในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	- การจัดหลักสูตรฝึกอบรมให้ความรู้/ การประชุมประจำเดือนที่สอดแทรก การปลูกจิตสำนึกในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตให้กับพนักงาน และข้าราชการและศพด.	- บุคลากรภายในหน่วยงาน / ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในเขตตำบลหนองลาด เกิดจิตสำนึกในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต
๔. การเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร	- จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบในการเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารของเทศบาล - มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารหลาย ช่องทาง เช่น เว็บไซต์เทศบาล, บอร์ด ประชาสัมพันธ์, เสียงตามสาย, Line Q&A, Facebook, วารสารเทศบาล - มีการปรับปรุงแก้ไขข้อมูลสื่อ ออนไลน์ของเทศบาลในทุกช่องทาง ให้เป็นปัจจุบัน	- ประชาชนและบุคคลภายนอก ได้รับทราบข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ ต่อสาธารณะ
๕. มาตรการการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ	- จัดทำมาตรการการตรวจสอบการใช้ ดุลพินิจ เพื่อเป็นแนวทางในการ ดำเนินงานของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ - ผู้บริหารแสดงเจตจำนงหรือคำสั่งใน การปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส - มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การ ปฏิบัติหน้าที่ของคณะผู้บริหาร ผ่าน เว็บไซต์เทศบาล (www.nonglad.go.th)	- ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่มีแนวทาง ในการปฏิบัติงานที่ดีเพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนผู้ขอรับ บริการ
๖. มาตรการในการเสริมสร้างจิตสำนึก และความตระหนักแก่ ผู้บริหารเทศบาล สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างสังกัด เทศบาลตำบลหนองลาด	- จัดทำโครงการพัฒนาประสิทธิภาพเจ้าหน้าที่ เทศบาลตำบลหนองลาด เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ หน้าที่ - มีการจัดทำแนวทางการขับเคลื่อน จริยธรรมของหน่วยงาน บังคับใช้ทั้ง กับผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น และ ข้าราชการ	- ผู้บริหารเทศบาล สมาชิกสภา เท ศ บาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง สังกัดเทศบาลตำบลหนองลาด เกิด จิตสำนึก และความตระหนักต่อ ตำแหน่งหน้าที่

๗. มาตรการป้องกันการรับสินบน	- จัดทำมาตรการป้องกันการรับสินบน และประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่เทศบาลได้รับทราบและยึดถือปฏิบัติ - จัดกิจกรรมเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับปัญหาการรับสินบน และแนวทางป้องกันการรับสินของเจ้าหน้าที่รัฐ - มีการประกาศเจตนารมณ์ ในการงดรับ งดให้ของขวัญของกำนัลและไม่เรียกรับผลประโยชน์ จากการปฏิบัติ หน้าที่ทุกชนิด (No Gift Policy)	- บุคลากรภายในหน่วยงาน ประชาชน เกิดความเชื่อมั่นในการดำเนินงานของเทศบาล
-------------------------------------	--	---