



ประกาศเทศบาลตำบลหนองลาด
เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นพนักงานจ้างเหมาบริการ
ของเทศบาลตำบลหนองลาด

ด้วยเทศบาลตำบลหนองลาด อำเภอเมืองสกลนคร จังหวัดสกลนคร มีความประสงค์รับสมัครบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานจ้างเหมาบริการของเทศบาลตำบลหนองลาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

๑. พนักงานจ้างเหมาบริการ (คนงานขับรถยนต์บรรทุกน้ำดับเพลิงอเนกประสงค์) สังกัดสำนักปลัดเทศบาล จำนวน ๑ อัตรา

๒. คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้ที่จะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างเหมาบริการ มีดังนี้

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๒๐ ปี แต่ไม่เกิน ๖๐ ปี
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) ไม่เป็นผู้มีร่างกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด ดังนี้
 - ก. โรคเรื้อนในระยะติดต่อ หรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
 - ข. วัณโรคในระยะอันตราย
 - ค. โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่น่ารังเกียจแก่สังคม
 - ง. โรคติดยาเสพติดให้โทษ
 - จ. โรคพิษสุราเรื้อรัง
- (๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น
- (๗) ไม่เคยเป็นผู้ต้องโทษจำคุก โดยพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะการกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือจากหน่วยงานอื่นของรัฐ
- (๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รับวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของส่วนราชการส่วนท้องถิ่น

/๒.๒ คุณสมบัติ...

๒.๒ คุณสมบัติของผู้สมัคร

คุณสมบัติของผู้สมัครคัดเลือกเป็นพนักงานจ้างเหมาบริการให้เป็นไปตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้ (ภาคผนวก ก)

๓. เอกสารและหลักฐานในการรับสมัคร ดังนี้

ผู้สนใจสมัครสอบคัดเลือกต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเอง ต่อเจ้าหน้าที่รับสมัครสอบพร้อมแนบเอกสารและหลักฐานดังต่อไปนี้

(๑) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก และไม่ใส่แว่นตาสีเข้ม ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๓ รูป (ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๖ เดือน นับถึงวันสมัคร)

(๒) สำเนาทะเบียนบ้าน

จำนวน ๑ ฉบับ

(๓) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน

จำนวน ๑ ฉบับ

หนังสือสำคัญการเปลี่ยนชื่อตัว - ชื่อสกุล (กรณีเปลี่ยนชื่อ - สกุล) (ถ้ามี)

(๔) สำเนาวุฒิการศึกษา

จำนวน ๑ ฉบับ

(๕) สำเนาระเบียนแสดงผลการเรียน (Transcript of Record) ภาษาไทยที่แสดงว่าเป็นผู้มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามตำแหน่งที่สมัคร โดยจะต้องสำเร็จการศึกษาและได้รับอนุปริญญาจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันปิดรับสมัคร จำนวน ๑ ฉบับ

(๖) ใบรับรองแพทย์ ซึ่งแสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด (แพทย์ออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน) นับแต่วันที่ตรวจร่างกาย

(๗) สำเนาใบสำคัญทางทหาร (กรณีผู้สมัครคัดเลือกเป็นชาย) ได้แก่ หนังสือสำคัญ (แบบสด.๘) หรือ ใบสำคัญ (สด.๙) หรือ ใบรับรองผลการตรวจเลือกทหารกองเกินเข้ารับราชการทหารประจำการ (แบบสด.๔๓)

(๘) หลักฐานอื่นๆ เช่น หนังสือสำคัญการเปลี่ยนชื่อตัว - ชื่อสกุล (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ

สำหรับการรับสมัครครั้งนี้ ให้ผู้สมัครตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัคร หากภายหลังปรากฏว่าผู้สมัครรายใดมีคุณสมบัติดังกล่าวไม่ครบถ้วนเทศบาลตำบลหนองลาดจะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครสอบและไม่มีสิทธิได้รับการจ้างเหมาบริการ

๔. ค่าธรรมเนียมการสมัคร

- ไม่มี

๕. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครสามารถรับใบสมัครและยื่นใบสมัครด้วยตนเอง ตั้งแต่วันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ถึงวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. เว้นวันหยุดราชการ ณ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลหนองลาด อำเภอเมืองสกลนคร จังหวัดสกลนคร สอบถามรายละเอียดได้ที่ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล หรือสอบถามทางโทรศัพท์ ๐-๔๒๐๙-๐๓๖๖ ในวันและเวลาราชการ

๖. หลักสูตรและวิธีการคัดเลือก

หลักสูตรและวิธีการคัดเลือกให้เป็นไปตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้ (ภาคผนวก ข)

๗. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบ วัน เวลา และสถานที่สอบ

เทศบาลตำบลหนองลาด อำเภอเมืองสกลนคร จังหวัดสกลนคร จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบ วัน เวลา และสถานที่สอบ ในวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ และจะดำเนินการคัดเลือก ในวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ณ หอประชุมเทศบาลตำบลหนองลาด อำเภอเมืองสกลนคร จังหวัดสกลนคร ทั้งนี้ สามารถติดตามรายละเอียดได้ที่ www.nonglad.go.th เมนูข่าวประชาสัมพันธ์ และป้ายประชาสัมพันธ์ของสำนักงานเทศบาลตำบลหนองลาด หรือสอบถามทางโทรศัพท์หมายเลข ๐๔๒ - ๐๙๐๓๖๖

/๘. **หลักเกณฑ์การ...**

๘. หลักเกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ผ่านการคัดเลือกจะต้องได้รับคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละหกสิบ

๙. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสอบคัดเลือก

เทศบาลตำบลหนองลาด จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสอบคัดเลือก ตามลำดับคะแนนของผู้ที่สอบผ่าน ในกรณีที่มีคะแนนเท่ากันให้เรียงลำดับจากเลขประจำตัวสอบจากน้อยไปมาก ในวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ ณ ป้ายประชาสัมพันธ์สำนักงานเทศบาลตำบลหนองลาด และ www.nonglad.go.th เมนูข่าวประชาสัมพันธ์

๑๐. การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสอบคัดเลือก

๑๐.๑ เทศบาลตำบลหนองลาด จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกโดยเรียงลำดับจากผู้สอบได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่คะแนนรวมเท่ากันให้ผู้ที่ได้รับหมายเลขประจำตัวผู้สมัครก่อนเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับสูงกว่า

๑๐.๒ บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสอบคัดเลือก กำหนดให้บัญชีมีอายุใช้ได้ไม่เกิน ๑ ปี แต่ถ้ามีการสอบคัดเลือกในตำแหน่งเดียวกันนั้นอีก และได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งเดียวกันใหม่แล้วบัญชีผู้ผ่านการสอบคัดเลือกในตำแหน่งดังกล่าวในครั้งก่อนเป็นอันยกเลิก

๑๐.๓ ผู้ใดได้ขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ ถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ เป็นอันยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นั้นไว้ในบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้

(๑) ผู้นั้นได้ขอสละสิทธิในตำแหน่งที่สอบคัดเลือกได้

(๒) ผู้นั้นไม่มารายงานตัว เพื่อเป็นพนักงานจ้างเหมาบริการ ภายในเวลาที่เทศบาลตำบลหนองลาดกำหนดไว้

(๓) ผู้นั้นมีเหตุไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ได้ตามกำหนดเวลาจะเป็นพนักงานจ้างเหมาบริการในตำแหน่งที่สอบคัดเลือก

๑๑. การทำสัญญาจ้าง

๑๑.๑ ผู้ผ่านการคัดเลือกจะได้รับเชิญให้เข้าเสนอราคา (ตกลงค่าจ้าง) โดยวิธีเฉพาะเจาะจง กับคณะกรรมการจัดจ้างโดยวิธีเฉพาะเจาะจง ตามตำแหน่ง ตามหน่วยงานสังกัดเทศบาลตำบลหนองลาด ที่ผู้สมัครระบุไว้ในใบสมัคร

๑๑.๒ ผู้ชนะการเสนอราคา (ตกลงค่าจ้าง) โดยวิธีเฉพาะเจาะจง จะต้องทำสัญญาจ้างตามที่เทศบาลตำบลหนองลาดกำหนด

ประกาศฉบับนี้ เทศบาลตำบลหนองลาดถือว่าผู้สนใจสมัครได้รับทราบเงื่อนไขต่างๆ ตามประกาศดีแล้ว และยินยอมปฏิบัติตามเงื่อนไขโดยเคร่งครัดทุกประการ

ผู้สนใจสมัครเพื่อคัดเลือกเป็นพนักงานจ้างเหมาบริการ ปฏิบัติงานเทศบาลตำบลหนองลาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ สามารถติดต่อสอบถามรายละเอียดได้ที่สำนักงานเทศบาลตำบลหนองลาด อำเภอเมืองสกลนคร จังหวัดสกลนคร เว็บไซต์เทศบาลตำบลหนองลาด <https://www.nonglad.go.th> หัวข้อ “ข่าวประชาสัมพันธ์” และบอร์ดประชาสัมพันธ์เทศบาลตำบลหนองลาด หรือหมายเลข ๐-๔๒๐๙-๐๓๖๖

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายอลงกรณ์ รัตนโกเศศ)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองลาด

รายละเอียดเกี่ยวกับตำแหน่งที่รับสมัครสอบคัดเลือกเป็นพนักงานจ้างเหมาบริการรายบุคคล
ของเทศบาลตำบลหนองลาด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙
(แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลหนองลาด ลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๙)

๑. พนักงานจ้างเหมาบริการ (คนงานขับรถขนถ่ายน้ำดับเพลิงอเนกประสงค์)
ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๑. ปฏิบัติหน้าที่ดูแลรับผิดชอบรถขนถ่ายน้ำดับเพลิงอเนกประสงค์ และบำรุงรักษาทำความสะอาดรถยนต์ฯ
๒. ดูแล รักษาตรวจสอบรถตามคู่มือรถ และตามระยะเวลาการใช้งาน
๓. แก้ไขข้อขัดข้องเล็กน้อยในการใช้รถยนต์ดังกล่าว
๔. รายงานสภาพการใช้รถ อย่างน้อย ๑ ครั้ง/เดือน
๕. พร้อมทั้งลงสมุดบันทึกการใช้รถและใบขออนุญาตใช้รถ
๖. เก็บรักษาและซ่อมบำรุงเบื้องต้นตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการใช้และรักษา
รถยนต์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘
๗. มีความรู้ความสามารถและความชำนาญงานในหน้าที่และได้รับใบอนุญาตขับรถยนต์ตามกฎหมาย
๘. ช่วยงานป้องกันและระงับอัคคีภัย
๙. ช่วยกำกับดูแลรถยนต์ ทะเบียน ๘๑ - ๔๕๗๘ สกลนคร โดยดูแลรักษาให้อยู่ในสภาพ
พร้อมใช้งานปกติ
๑๐. บรรจุน้ำให้เต็มรถไว้ทุกครั้ง หลังจากที่ใช้ น้ำหมดเพื่อเตรียมความพร้อมรับสถานการณ์
ต่าง ๆ
๑๑. ปฏิบัติงานแจกจ่ายน้ำอุปโภค - บริโภค ภายในชุมชนแก่ครัวเรือน หรือส่วนราชการที่
ขาดแคลนหรือมีการร้องขอ

คุณสมบัติของผู้สมัครสอบคัดเลือก

๑. เป็นผู้ได้รับวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับมัธยมศึกษาตอนต้น (ม.๓) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้
๒. เป็นผู้มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่
๓. มีใบอนุญาตขับรถยนต์ประเภท ๒ (ใบขับขี่ ท.๒)

ระยะเวลาจ้าง

กำหนดการจ้างคราวละไม่เกิน ๑ ปีงบประมาณ (๑๒ เดือน)

ค่าจ้าง

ได้รับค่าจ้าง ๘,๐๐๐ บาท/เดือน

.....

ภาคผนวก ข

รายละเอียดหลักสูตรวิชาที่จะดำเนินการคัดเลือกเป็นพนักงานจ้างเหมาบริการรายบุคคล
ของเทศบาลตำบลหนองลาด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙
(แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลหนองลาด ลงวันที่ ๒๘ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙)

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม (คะแนน)	วิธีการประเมิน
๑. ทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) รายละเอียดเกี่ยวกับการสอบมีดังนี้ - ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน พฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบ และจากการสัมภาษณ์ ทั้งนี้ อาจใช้วิธีการอื่นใดเพิ่มเติมอีกก็ได้เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่างๆ เช่น ประเมินบุคคลโดยตั้งสถานการณ์จำลอง การปฏิบัติงานจริง ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการฯ กำหนดในวันสอบ และพิจารณาจากความรู้ที่อาจใช้เป็นประโยชน์ ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ รวมถึงความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคมสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบและบุคลิกภาพอย่างอื่น เป็นต้น	๑๐๐	โดยใช้วิธีการสอบสัมภาษณ์